



次世代 女性リーダー 育成セミナー

—企業の女性活躍推進を支援します—

- ◆企業と女性管理職がそれぞれの立場から「多様な人材活用」を考え、自社の取組で伸ばしていくもの・足りないものを明確化し、女性活躍推進の取組を一步前へ進めます。
- ◆企業からの女性活躍推進への「コミット(積極的な関わり)」を同じ研修に参加することで見える化します。
- ◆女性管理職へ専用ビジネスチャットを提供し、参加者のネットワークを構築することで、共に成長する環境を作ります。

参加費無料

先着 30
企業(団体)



2023年度受講者の声

異なるバックグラウンドを持つ方々と意見交換する中で、新たな視点や考え方を学ぶ事ができ大変刺激を受けました。今後の自分の仕事にも活かせると感じ、キャリアを見直すきっかけにもなりました。

<女性管理職>



グループワークでチームとして1つのことをやり遂げ、達成感が得られました。他の業界で活躍する方々との横の繋がりもでき、共感、相談できる方たちとの出会いが何よりも嬉しかったです。

<女性管理職>



異業種間の女性管理職・経営者の方のさまざまな意見や考えを聞くことができ、非常に刺激となりました。自社の女性活躍を進める上で参考になりました。

<企業経営層>



受講対象

- 新潟県内に主たる事業所を置く企業・団体等
 - 企業経営層(経営者・役員・人事担当部署管理職等)および女性管理職(含む候補者)各1名ずつの参加が可能な企業・団体等
- ※企業経営層は第1回、第4回に参加。各回で異なる方の参加も可能です。女性管理職は全4回を同一の方から参加いただけます。

セミナー

(各回の詳しい内容は裏面をご覧ください)

全4回	日程	時間	開催方法および会場	参加要否	
				企業経営層	女性管理職
第1回	2024年9月13日(金)	13:30~16:30	ANAクラウンプラザホテル新潟 3階飛翔の間	○	○
第2回	2024年10月4日(金)	13:30~16:30	オンライン (Zoom)	—	○
第3回	2024年11月7日(木)	13:30~16:30	新潟日報メディアシップ 6階ナレッジルーム	—	○
第4回	2024年12月3日(火)	13:30~16:30	新潟日報メディアシップ 6階ナレッジルーム	○	○

※第1回・第4回の企業経営層の方は、原則会場参加をお願いします。やむを得ない事情がある場合、オンライン参加も可能です。

※女性管理職の方は、第4回セミナーでの成果報告会に向けて、セミナー実施日以外でも、ビジネスチャット等を活用してグループ間での話し合いを行っていただく場合がございます。

e-ラーニング

受講期間：2024年9月13日(金)~2025年2月28日(金)

女性管理職の方は、受講期間中、マネジメント全般・DX・SDGsなど、次世代リーダーに必要な知識・スキルを幅広く学習いただけます

- ▶定員：30企業・団体等(定員に達し次第、締め切らせていただきます)
- ▶参加費：無料
- ▶募集期間：2024年7月1日(月)~8月2日(金)まで
- ▶申込方法：右記QRから「申込フォーム」にアクセスし、必要事項をご入力の上、お申込みください。また、第四北越キャリアブリッジ株式会社のHP (<http://www.dhfg.co.jp/dhcb/>) からも申込可能です。



QRコードは株式会社デンソーウェブの登録商標です

第1回 集合研修

2024年9月13日(金) 13:30~16:30

▶参加対象者☞企業経営層・女性管理職

会場：ANA クラウンプラザホテル新潟（新潟市中央区万代 5-11-20）

プログラム	内容
基調講演	演題「女性リーダーの育成と活躍の壁をどう乗り越えるか～自分・家族・組織の立場から」
パネルディスカッション	ロールモデルとなる前年度受講生をパネリストとして招き、女性管理職としての現在の活動状況など、質疑応答を通じて直接対話します。
グループワーク	<ul style="list-style-type: none"> 企業経営層と女性管理職が、それぞれの立場から見た「多様な人材活躍」について、現状や必要とされる取組等をグループ毎にディスカッションします。 他社の経営層や女性管理職の考えを知ること、自社内では気づけない「活躍のポイント」や「成功事例」を共有し、これからの自社の人事施策に役立たせることが可能です。

第2回 オンライン研修(ZOOM)

2024年10月4日(金) 13:30~16:30

▶参加対象者☞女性管理職

プログラム	内容
ロジカルシンキング	上位職を目指す上で、業種や業界に関わりなく必要となる「論理的思考」を講義と演習を通じて習得します。 ①目的思考 ②本質思考 ③ピラミッドストラクチャ ④MECE

第3回 集合研修

2024年11月7日(木) 13:30~16:30

▶参加対象者☞女性管理職

会場：新潟日報メディアシップ（新潟市中央区万代 3-1-1）

プログラム	内容
プレゼンテーション	「メンタルモデルを意識した伝え方」を講義と演習を通じて学びます。
演習	「女性活躍推進・次世代リーダー育成の観点での課題抽出と実施策の検討①」これまでの研修で学んだことを活用し、グループで成果報告会での発表内容をまとめていきます。

第4回 集合研修

2024年12月3日(火) 13:30~16:30

▶参加対象者☞企業経営層・女性管理職

会場：新潟日報メディアシップ（新潟市中央区万代 3-1-1）

※企業経営層の方は成果報告会からの参加となります

プログラム	内容
演習	「女性活躍推進・次世代リーダー育成の観点での課題抽出と実施策の検討②」グループで成果報告会での発表に向けて、プレゼン方法等の最終確認を行います。
成果報告会 [開始予定：14:30]	演習でまとめた「女性活躍推進・次世代リーダー育成の観点での課題と実施策」について、各グループから経営層に向けてプレゼンテーションを行います。

第1回 基調講演 講師



石塚 千賀子 氏
新潟大学人文社会科学系経済科学部
准教授
専門：マーケティング、消費者行動
外資のブランドにてマネージャー職で20年以上勤務。関東～札幌のエリアのマネージャーとして働いたあと、地元新潟大学で博士号をとり現職。

第1回パネルディスカッション～第4回 講師



栗林 裕也 氏
公益財団法人日本生産性本部
人材・組織開発コンサルタント、
キャリアコンサルタント
早稲田大学政治経済学部卒
民間鉄道会社を経て、日本生産性本部に入職。白百合女子大学非常勤講師、新潟キャリアセンター顧問を務める