

「ハッピー・パートナー企業」の取組状況等に関するアンケート調査用紙

登録番号		企業名	
記入者 所属・役職・氏名		電話番号	

1-1. 企業全体の従業員数についてお尋ねします。(令和6年3月31日現在)

	従業員数① (①=②+④)	正社員数②	うち管理・監督的 業務従事者③(※)		非正社員④
			③のうち、令和5年4月 以降に登用された者の数		
男性	人	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	人
合計	人	人	人	人	人

1-2. 新潟県内の事業所の従業員数についてお尋ねします。(令和6年3月31日現在)

県内事業所が複数ある場合は合算してください。

	従業員数⑤ (⑤=⑥+⑧)	正社員数⑥	うち管理・監督的 業務従事者⑦(※)		非正社員⑧
			⑦のうち、令和5年4月 以降に登用された者の数		
男性	人	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	人
合計	人	人	人	人	人

※③、⑦：会社の事務部門、生産部門のなかで、部長・課長・係長などのように、管理・監督的業務の従事者についてご記入ください。なお、生産部門においては作業に従事しない職長、組長などの監督的地位にある者も含まれます。

2. 貴社の新潟県内の事業所における育児・介護休業等の制度の利用状況についてお尋ねします。

令和5年4月1日から令和6年3月31日までの出産者数及び育児・介護休業制度の利用者数等を記入してください。

※取得予定者（申出者）は利用者の人数に含めてください。

※対象者が育児休業等を分割して取得した場合は、「1人」としてカウントしてください。

※調査対象期間を含む既存の集計データがある場合は活用していただいて構いません。

(1)育児休業制度	出産者		うち育児休業制度の利用者		※既存データを活用した場合は 集計期間を記入してください。				
	※男性の場合は、配偶者が出産した男性 従業員の人数		(取得予定者含む)		令和	年	月	日	から
女性	人	人	人	人	令和	年	月	日	から
男性	人	人	人	人	令和	年	月	日	まで

(2)育児休業制度の利用日数（合計）

女性	日
男性	日

※(例) 30日間の休業取得者が3名いた場合→90日と入力してください。
※予定者の場合は予定日数により合計してください。

(3)介護休業制度	介護休業制度の利用者		※既存データを活用した場合は 集計期間を記入してください。				
	(取得予定者含む)		令和	年	月	日	から
女性	人	人	令和	年	月	日	から
男性	人	人	令和	年	月	日	まで

3. 貴社における、管理・監督的業務に従事する女性の割合の増加に向けた課題はどのようなことだと思いますか。

該当する項目に○を記入してください。(3つまで)

	① 女性自ら管理・監督的地位になることを希望しない
	② 業務や部下のマネジメントを任せられる女性の数が少ない
	③ 女性の絶対数が少ない
	④ 女性の就いている職種、部門等が限定的である
	⑤ 残業・不規則勤務、夜間・深夜勤務等が多く、女性が対応できない
	⑥ 女性を管理・監督的業務に登用する組織内の風土がない
	⑦ 女性管理職のロールモデル（具体的な前例）がない（又は少ない）
	⑧ 女性を管理職として育成するための経営的・人材的余裕がない
	⑨ 業界全体の意識が薄い、風土がない
	⑩ その他 (具体内容) []
	⑪ 課題はない（既に管理職の女性割合が高い等）

4. 貴社において取り組んでいる、仕事と家庭の両立のための支援制度にはどのようなものがありますか。

該当する項目に○を記入してください。

育 児	介 護	(育児・介護、それぞれ採用しているものにすべて○)
		① 短時間勤務制度（法令の要件を上回る制度）
		② フレックスタイム制度
		③ 始業・終業時刻の繰下げ・繰上げ
		④ 所定外労働の制限
		⑤ 年次有給休暇を半日または時間単位で取得できる制度
		⑥ 子の看護休暇／介護休暇制度（法令の要件を上回る制度）
		⑦ 在宅勤務・テレワーク
		⑧ 再雇用制度
		⑨ 転勤・配置転換の際の配慮
		⑩ 経費の援助措置
		⑪ 配偶者の出産直後の休暇
		⑫ 事業所内託児所
		⑬ 子どものイベント休暇
		⑭ その他 (具体内容) []

5. ハッピー・パートナー企業の上乗せ認定制度「パパ・ママ子育て応援プラス認定」は取得していますか。

該当する項目に○を記入してください。

<input type="checkbox"/>	① 取得している
<input type="checkbox"/>	② 取得していない

※パパ・ママ子育て応援プラス認定の詳細は県ホームページをご参照ください。
<https://www.pref.niigata.lg.jp/sec/seisaku/1228334502844.html>



「パパ・ママ子育て応援プラス認定」を取得されていない企業の皆様にお尋ねします。

取得していない理由について、該当する項目に○を記入してください。(2つまで)

<input type="checkbox"/>	① 「パパ・ママ子育て応援プラス認定」を知らない
<input type="checkbox"/>	② 現在、取得に向けて取組を進めている
<input type="checkbox"/>	③ 取得したい(今後検討したい)が 要件を満たすことができない (具体的な項目等) []
<input type="checkbox"/>	④ 取得したい(今後検討したい)がどう取り組めばいいかわからない。
<input type="checkbox"/>	⑤ 要件を満たせないので取得予定はない (具体的な項目等) []
<input type="checkbox"/>	⑥ 取得することにメリットを感じない
<input type="checkbox"/>	⑦ 手続きが煩雑、面倒
<input type="checkbox"/>	⑧ その他 (具体内容) []

6. 「えるぼし認定」(*)の取得状況についてお尋ねします。該当する項目に○をご記入ください。

<input type="checkbox"/>	① 「えるぼし認定」を取得している
<input type="checkbox"/>	② 「えるぼし認定」を取得していない

※「えるぼし認定」とは、一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

厚生労働省ホームページ：https://shokuba.mhlw.go.jp/published/special_02.htm



「えるぼし認定」を取得されていない企業の皆様にお尋ねします。

取得していない理由について、該当する項目に○を記入してください。(2つまで)

<input type="checkbox"/>	① 「えるぼし認定」を知らない
<input type="checkbox"/>	② 現在、取得に向けて取組を進めている
<input type="checkbox"/>	③ 取得したい(今後検討したい)が 基準を満たすことができない (具体的な項目等) []
<input type="checkbox"/>	④ 取得したい(今後検討したい)がどう取り組めばいいかわからない。
<input type="checkbox"/>	⑤ 基準を満たせないので取得予定はない (具体的な項目等) []
<input type="checkbox"/>	⑥ 取得することにメリットを感じない
<input type="checkbox"/>	⑦ 手続きが煩雑、面倒
<input type="checkbox"/>	⑧ その他 (具体内容) []

7. 県では、主に中学・高校生を対象に、企業等において様々な分野で活躍されている女性ロールモデルを講師として派遣する出前講座(※)を実施しております。今後の講座開催に当たり、貴社で活躍されている女性従業員の方を講師として派遣いただける場合は、下記にご記入ください。

	職種	役職	業務内容・活躍の状況など
記載例	建設技術職	主任	監理技術者として、道路などの工事現場で工事全体の管理や作業員の指導監督を行っており、発注者や下請業者、地元住民など、関係者が大勢いる中で、コミュニケーションを取りながら工事を進めている。
	事務職	総務課長	事務部門の管理職として、課内業務の調整や部下のマネジメントを適切に行っており、上司・部下から信頼されている。社内において女性管理職のロールモデルとなっている。
①			
②			
③			
④			

※製造や建設、IT、起業家など、様々な分野で活躍されている女性を講師として学校等にお招きし、ご自身の経験等に基づくお話をいただくことにより、中高生の進路選択の幅を広げることを目的とした出前講座です。

※公益財団法人新潟県女性財団に委託して実施しており、講師の派遣にかかる費用（旅費など）は新潟県で負担いたします。

※これまでの開催内容等の詳細は新潟県女性財団ホームページをご参照ください。

<https://npwf.jp/careersupport-demae/>

8. その他の意見等(自由記載)

※その他、ハッピー・パートナー企業登録制度に対するご意見、ご要望などご自由にご記入ください。

ご協力、ありがとうございました。